

## グッド・サマリタン・チャーチ 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年 10月 1日～平成31年9月30日までの 3年間
2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

### <対策>

- 平成28年11月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成28年度～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職を対象とした研修及び社内広報誌などによる社員への周知

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

### <対策>

- 平成28年11月～ 相談窓口の設置について検討
- 平成29年 1月～ 相談員の研修
- 平成29年 3月～ 相談窓口の設置について社員への周知

目標3：平成29年 6月までに、事業所内保育所の定員を15名に増員する。

### <対策>

- 平成29年 1月～ 検討開始
- 平成29年 6月～ 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知、地域への広告